

Принято

на общем собрании работников школы
протокол № 1 от «26» августа 2017

Председатель ПК

Ж.В. Урсова



Принято 8

Утверждено

Директор МКОУ СОШ с.п. Аушигер

Л.Д. Бадзова

«31» августа 2017 г.

Согласовано

Председатель Управляющего Совета

М.Х. Желоков

«29» августа 2017 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

муниципального казенного общеобразовательного учреждения

«Средняя общеобразовательная школа им. братьев Кубати и Кабарда Кардановых» с.п.

Аушигер Черекского муниципального района

Кабардино- Балкарской Республики

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с постановлением главы Администрации № 293-1-пг от 14.08.2013 г. «О внесении изменений в постановление местной администрации» от 17.11.2011г. №442-пг и «О положении об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Черекского муниципального района».

1.2. В соответствии с трудовым законодательством система оплаты труда работников школы устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативно-правовыми актами.

II. Формирование и распределение фонда оплаты труда

2.1. Формирование фонда оплаты труда работников школы осуществляется в пределах объема средств на текущий финансовый год и состоит из: ФОТ школы, ФОТ дошкольного учреждения.

Из общего фонда учреждения выделяются:

0,5% ФОТ - на стимулирование руководителя учреждения;

0,5% ФОТ - на непредвиденные расходы (оплату 3-х дней больничных, компенсации по уходу за ребенком до 3-х лет и прочее).

2.1.1. Фонд оплаты труда для школы (ФОТ_ш) состоит из базовой части (ФОТ_б) и стимулирующей части (ФОТ_{ст}):

$$\text{ФОТ}_{\text{ш}} = \text{ФОТ}_{\text{б}} + \text{ФОТ}_{\text{ст}}$$

Объем стимулирующей части определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{ст}} = \text{ФОТ}_{\text{ш}} \times \text{ш}, \text{ где}$$

ш – стимулирующая доля ФОТ_ш, составляющая не менее 20%

2.2. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату руководителей (руководитель образовательного учреждения, руководитель структурного подразделения, заместители руководителя и др.), педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс (учителя, преподаватели), учебно-вспомогательного (воспитатели, воспитатели групп продленного дня, педагоги-психологи, психологи, социальные педагоги, педагоги дополнительного образования, вожатые, организаторы внеклассной и внешкольной работы и др.) и младшего обслуживающего персонала (лаборанты, уборщики, дворники, водители и др.) и складывается из:

$$\text{ФОТ}_{\text{б}} = \text{ФОТ}_{\text{ауп}} + \text{ФОТ}_{\text{пп}} + \text{ФОТ}_{\text{поп}} + \text{ФОТ}_{\text{мон}}, \text{ где}$$

ФОТ_{ауп} – фонд оплаты труда для административно-управленческого персонала;

ФОТ_{пп} – фонд оплаты труда для педагогических работников, осуществляющих учебный процесс;

ФОТ_{поп} – фонд оплаты труда для педагогических работников осуществляющих образовательный процесс;

ФОТ_{моп} – фонд оплаты труда для младшего обслуживающего персонала.

2.3. Доля фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТ_{пп}), устанавливается в объеме 67-70 % от ФОТ_б;

доля фонда оплаты труда для других категорий работников устанавливается в объеме 30-33 % от ФОТ_б;

2.4. Оплата труда работников производится на основании трудовых договоров между руководителем учреждения и работниками.

III. Определение стоимости бюджетной образовательной услуги в Школе

3.1. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс в школе (ФОТ_{пп}) состоит из общей части (ФОТ_о) и специальной части (ФОТ_с):

$$\text{ФОТ}_{\text{пп}} = \text{ФОТ}_{\text{о}} + \text{ФОТ}_{\text{с}}$$

Объем специальной части определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{с}} = \text{ФОТ}_{\text{пп}} \times \text{с}, \text{ где}$$

с – доля специальной части ФОТ_{пп}, составляющая:

от 23-30% - для педагогических работников, осуществляющих учебный процесс в школе;

3.2. Общая и специальная части фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, распределяются исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги на одного обучающегося с учетом повышающих коэффициентов.

3.3. Общая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника исходя из количества проведенных им учебных часов и численности, обучающихся в классах (часы аудиторной занятости), а также часов неаудиторной занятости.

Общая часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс в школе (ФОТ_о), состоит из двух частей: фонд оплаты аудиторной занятости (ФОТ_{аз}) и неаудиторной занятости (ФОТ_{нз}):

$$\text{ФОТ}_{\text{о}} = \text{ФОТ}_{\text{аз}} + \text{ФОТ}_{\text{нз}}.$$

Соотношение ФОТ_{аз} и ФОТ_{нз} составляет 77%/23%

3.4. Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогического работника вводится условная единица «стоимость одного ученико-часа», как основа расчета бюджетной образовательной услуги.

Стоимость одного ученико-часа - стоимость бюджетной образовательной услуги, включающей один расчетный час учебной работы с одним расчетным учеником в соответствии с учебным планом.

Стоимость одного ученико-часа рассчитывается 2 раза в год по состоянию на 1 января и на 1 сентября по формуле:

$$C_{\text{тп}} = \frac{\text{ФОТ}_{\text{аз}} \times 34}{(a_1 \times b_1 + a_2 \times b_2 + a_3 \times b_3 + \dots + a_{10} \times b_{10} + a_{11} \times b_{11}) \times 52}$$

где:

C_{тп} – стоимость одного ученико-часа;

52 - количество недель в календарном году;

34 - количество недель в учебном году;

ФОТ_{аз} – часть фонда оплаты труда, отведённая на оплату часов аудиторной занятости педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

a_1 - количество обучающихся в первых классах;

a_2 - количество обучающихся во вторых классах;

a_3 - количество обучающихся в третьих классах;

...

a_{11} - количество обучающихся в одиннадцатых классах;

v_1 - годовое количество часов по учебному плану в первом классе;

v_2 - годовое количество часов по учебному плану во втором классе;

v_3 - годовое количество часов по учебному плану в третьем классе;

...

v_{11} - годовое количество часов по учебному плану в одиннадцатом классе.

Данная формула используется для расчета $C_{\text{тп}}$ педагогических работников, осуществляющих учебный процесс в школе, и педагогических работников, осуществляющих обучение на дому.

Годовым количеством часов по учебному плану следует считать произведение количества недельных предметных часов на количество учебных недель.

Максимальная учебная нагрузка не может превышать нормы, установленные федеральным базисным учебным планом и санитарными правилами и нормами.

При этом должна быть обеспечена в полном объеме реализация федерального компонента государственного образовательного стандарта общего образования.

3.5. Специальная часть фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс (ФОТ_с), включает в себя:

повышающие коэффициенты: за деление класса, приоритетность предмета, наличие наград, ведение профильных предметов и элективных курсов, за квалификационную категорию педагога.

IV. Расчет заработной платы педагогических работников, осуществляющих учебный процесс

4.1. Заработная плата педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$Z_{\text{пр}} = C_{\text{тп}} \times H \times \text{Ч}_{\text{аз}} \times K_{\text{гр}} \times K_{\text{пр}} \times K_{\text{зв}} \times K_{\text{об.}} \times A + D_{\text{нз}} + \text{Пр}$, где:

$Z_{\text{пр}}$ – заработная плата педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

$C_{\text{тп}}$ - расчетная стоимость ученико-часа (руб./ученико-час);

H - количество обучающихся по предмету в каждом классе;

$\text{Ч}_{\text{аз}}$ - количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе;

$K_{\text{гр}}$ - коэффициент, учитывающий деление класса на группы, устанавливаемый в следующих размерах:

1 - если класс не делится на группы;

2 - если класс делится на 2 группы (при этом количество учащихся в отдельной группе, умноженное на 2, не может превышать численность учащихся в классе);

4 - при изучении родных языков с количеством учащихся в отдельной группе 8 и менее;

$K_{\text{пр}}$ - повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета, устанавливаемый в следующих размерах:

1,15 – русский язык и литература, иностранный язык, химия;

1,10 – математика, физика, информатика, биология, география, история, обществознание, родной язык.

$K_{\text{зв}}$ - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, в следующих размерах:

- 1,2 - за ученую степень доктора наук;
- 1,1 - за ученую степень кандидата наук.

К_{об.} - повышающий коэффициент за ведение профильных предметов, устанавливаемый в следующем размере:

- 1,20 – за ведение профильных предметов в профильных классах.

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога, устанавливаемый в следующих размерах:

- 1,2 - для педагогических работников, имеющих высшую категорию;
- 1,1 - для педагогических работников, имеющих первую категорию;

Д_{нз} – доплата за неаудиторную занятость.

Пр- стимулирующие выплаты, осуществляемые в соответствии с Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

4.2. Неаудиторная занятость педагогического персонала предполагает выполнение функций, связанных с образовательным процессом, но не относящихся к основной деятельности учителя (преподавателя): работа, направленная на создание условий для обеспечения образовательного процесса и непосредственная работа с обучающимися и их родителями во внеурочное время.

Размер фонда оплаты неаудиторной занятости педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, составляет 23% от общей части фонда оплаты труда педагогического персонала.

4.3. Нормирование и расчет оплаты труда работников за неаудиторную занятость производятся в соответствии со шкалой расчета оплаты труда за неаудиторную занятость работников (приложение №1 к данному Положению).

4.4. Если педагог ведет несколько предметов в разных классах, то его заработная плата рассчитывается по каждому предмету и классу отдельно.

4.5. Оплата труда учителей, замещающих разовые часы, производится исходя из расчета аудиторной и специальной частей базового фонда оплаты труда.

Если замещение продолжается свыше 2-х месяцев, то оплата труда педагога производится со дня начала замещения за все часы фактической работы по тарификации.

V. Расчет заработной платы директора, заместителей директора и главного бухгалтера

5.1. Зарботная плата руководителя ОУ устанавливается Учредителем на основании трудового договора исходя из средней заработной платы работников основного персонала школы и группы оплаты труда 2 раза в год - в январе и сентябре - по следующей формуле:

$ЗП_r = ЗП_{cp} \times K_p \times K_{zn}$, где:

$ЗП_r$ - заработная плата директора;

$ЗП_{cp}$ - средняя заработная плата работников основного персонала школы;

K_p - коэффициент по группам оплаты труда руководителей образовательных учреждений, значение которого устанавливается вышестоящей организацией ;

K_{zn} - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук и наличие государственных наград КБР, который устанавливается в следующих размерах:

- 1,2 - за ученую степень доктора наук;
- 1,1 - за ученую степень кандидата наук;
- 1,15- за наличие государственных наград КБР к заработной плате;

5.2. Зарботная плата заместителей директора и главного бухгалтера устанавливается руководителем образовательного учреждения в соответствии с группой по оплате труда заместителей руководителя и главного бухгалтера ОУ 1 раз в год - в январе - по формуле:

$ЗП_r = ЗП_{cp} \times K_p \times K_{zn}$, где:

где $ЗП_r$ - заработная плата заместителей директора и главного бухгалтера;

ЗП_{ср} - средняя заработная плата работников основного персонала школы;

К_р – коэффициент, установленный в соответствии с группами по оплате труда заместителей и главного бухгалтера образовательного учреждения;

К_{зн} - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, и наличие государственных наград КБР, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - за ученую степень доктора наук к окладу;

1,1 - за ученую степень кандидата наук к окладу;

1,15- за наличие государственных наград КБР к заработной плате.

VI. Оплата труда других категорий работников образовательного учреждения

6.1.Оклады и рекомендуемые повышающие коэффициенты по ПКГ по другим должностям работников устанавливаются по профессиональным квалификационным группам соответствующих отраслей в соответствии с окладами, указанными в постановлении правительства КБР №69-пг от 05.03.2013г.

VII. Порядок установления повышающих коэффициентов к окладам

Настоящим положением предусматриваются повышающие коэффициенты к окладам стимулирующего характера:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности,
- повышающие коэффициенты к окладу за квалификационную категорию,
- за работу в сельской местности;
- персональный повышающий коэффициент к окладу.

Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности работника устанавливается на основании приказа руководителя в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ и образует новый оклад, который учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

1,2 - за высшую квалификационную категорию;

1,1 - за первую квалификационную категорию;

Персональный повышающий коэффициент к окладу работника устанавливается на основании приказа руководителя и не образует новый оклад;

Специалистам учреждений системы образования, работающим в сельской местности, устанавливаются повышенные на 25% оклады по сравнению с окладами специалистов, работающих в городской местности.

VIII. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

Работникам школы устанавливаются к окладам следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;
- выплаты за работу в ночное время;

Размер выплат за работу с вредными условиями труда устанавливается в размере 12% от должностного оклада.

Выплата за работу в ночное время производится в размере 35% часового оклада, рассчитанного за каждый час работы.

VIII. Распределение стимулирующей части ФОТ школы

Система стимулирующих выплат работникам школы включает себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии).

Распределение поощрительных выплат по результатам труда стимулирующей части ФОТ производится комиссией, назначенной директором школы, согласованной с УС, по представлению директора школы с учетом мнения профсоюзной организации.

Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяется на основании положения об оплате и стимулировании труда работников ОУ.

IX. Гарантии по оплате труда

7.1. Заработная плата работников школы на одну ставку не может быть ниже минимальных размеров оплаты труда, установленных законодательством Российской Федерации) и нормативными правовыми актами КБР.