

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа им. братьев Кубати и Кабарда Кардановых»
с.п. Аушигер Черекского муниципального района
Кабардино-Балкарской Республики**

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

с.п. Аушигер

(место заключения договора)

«__» _____ 20__ г.

(дата заключения договора)

Гражданин(ка) _____

_____ года рождения, проживающий(ая) по адресу: _____

Паспорт серия _____, выдан «__» _____ г.

кем выдан

Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования № _____
именуемый(ая) в дальнейшем «**Работник**», с одной стороны и, **Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа им. братьев Кубати и Кабарда Кардановых» с.п. Аушигер Черекского муниципального района КБР**
ИНН 0706004455, КПП 070601001, ОКПО 31844720, ОГРН 1090720000249
в лице **директора Бадзовой Людмилы Дзadzueвны**, действующего на основании
Устава школы, именуемый в дальнейшем «**Работодатель**» с другой стороны, вместе
именуемые «**Стороны**», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Обязательные условия договора.

1.1. По настоящему Трудовому договору **Работодатель** обязуется предоставить **Работнику** работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, локальными нормативными актами и данным трудовым договором, своевременно в полном размере выплачивать **Работнику** заработную плату, а **Работник** обязуется лично выполнять определенную настоящим договором трудовую функцию, соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного **Работодателя**.

1.2. Местом работы **Работника** является **МКОУ СОШ с.п. Аушигер, Черекского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики, пер. Школьный, 7**

1.3. Трудовая функция **Работника** заключается в **работе по должности**

с нагрузкой _____ должностного оклада

1.4. Данный трудовой договор является договором по _____
(основной работе, по совместительству)

1.5. Трудовой договор заключается на _____

1.6. **Работник** обязан приступить к работе _____

1.7. **Работнику** устанавливается заработная плата в размере: _____

1.7.1. Должностной оклад (оклад), ставка заработной платы в размере _____ рублей

1.7.2. Заработная плата выплачивается Работнику два раза в месяц.

1.7.2. Компенсационные выплаты _____

(указать виды и размеры)

которые производятся в порядке, установленном Приказом МЗ и СР РФ от 29

декабря 2007 года №822

(указать законодательство РФ, локальные нормативные акты **Работодателя**)

1.7.3. Стимулирующие выплаты, стоимость полученных баллов, согласно оценочным листам учителя на текущее полугодие _____

(указать виды и размеры)

которые производятся в порядке, установленном Приказом МЗ и СР РФ от 29

декабря 2007 года №818

(указать законодательство РФ, локальные нормативные акты **Работодателя**)

определяемые и выплачиваемые в соответствии с Положением об оплате труда, Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда

1.8. **Работнику** выплачиваются премии в соответствии с Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

1.9. Режим труда и отдыха устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка (ПВТР).

1.10. **Работнику** предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дней. В соответствии с действующим законодательством предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью _____ календарных дней.

1.11. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, Кабардино-Балкарской Республики и локальными нормативными актами **Работодателя**.

2. Права и обязанности Сторон договора.

2.1. **Работник** имеет права и выполняет обязанности, предусмотренные ст. 21 Трудового кодекса Российской Федерации, другими нормами трудового законодательства и локальными нормативными актами. Конкретные обязанности при выполнении обусловленной трудовой функции Работник выполняет согласно Должностной инструкции _____

2.2. **Работодатель** выполняет обязанности и имеет права, предусмотренные ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации, другими нормами трудового законодательства и ведомственными нормативными правовыми актами.

3. Дополнительные условия договора.

3.1. **Работник** обеспечивается обязательным социальным страхованием, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

3.2. Данный договор может быть расторгнут сторонами в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

3.3. Условия данного трудового договора могут быть изменены с взаимного согласия сторон путем заключения соответствующих Соглашений об изменении условий трудового договора.

3.4. Все споры, вытекающие из данного трудового договора, рассматриваются в порядке, предусмотренном действующим российским трудовым законодательством.

3.5. Данный договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

3.6. Данный договор вступает в силу со дня его подписания Сторонами, либо со дня фактического допущения **Работника** к работе с ведома или по поручению Работодателя или его полномочного представителя.

3.7. Если **Работник** не приступил к работе в день начала работы, установленный в п. 1.6. настоящего договора, то **Работодатель** имеет право аннулировать настоящий трудовой договор. Аннулированный трудовой договор считается незаключенным.

4. Ответственность сторон трудового договора.

- 4.1. **Работодатель** и **Работник** несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных настоящим трудовым договором, локальными нормативными актами **Работодателя**, законодательством Российской Федерации, Кабардино-Балкарской Республики.
- 4.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение **Работником** по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к **Работнику** могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 4.3. **Работник** и **Работодатель** могут быть привлечены к материальной и иным видам юридической ответственности в случаях и в порядке, предусмотренных трудовым законодательством и иными федеральными законами.

5. Подписи сторон.

Работодатель	Работник
<u>Бадзова Л.Д.</u>	<u></u>
(Ф.И.О.)	(Ф.И.О.)
<u>Директор МКОУ СОШ с.п. Аушигер</u>	<u></u>
(должность)	(должность)

М.П.

Второй экземпляр настоящего Трудового договора получен:

_____ (ф.и.о. работника, подпись)

«__» _____ 20__ г.

До подписания настоящего Трудового договора, **Работник** ознакомлен под роспись с Уставом школы, Правилами внутреннего трудового распорядка **Работодателя**, должностными инструкциями, правилами ТБ и ПБ, другими локальными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью **Работника**, коллективным договором.

_____ (ф.и.о. работника, подпись)